



Talent in Innovation.  
Innovation in Talent.

# OPQ

## Perfil de Montagem de Equipe e de Estilos de Liderança



**Nome**

Sr. Sample Candidate

**Data**

18 setembro 2018

## TIPOS NA EQUIPE

Improvável que adote	Pode adotar	Provável que adote	Tipos na equipe
• • • • • • • • • •	• • • • • • • • • •	• • • • • • • • • •	Avaliador
• • • • • • • • • •	• • • • • • • • • •	• • • • • • • • • •	Finalizador
• • • • • • • • • •	• • • • • • • • • •	• • • • • • • • • •	Implementador
• • • • • • • • • •	• • • • • • • • • •	• • • • • • • • • •	Dinamizador
• • • • • • • • • •	• • • • • • • • • •	• • • • • • • • • •	Harmonizador
• • • • • • • • • •	• • • • • • • • • •	• • • • • • • • • •	Gerador de Idéias
• • • • • • • • • •	• • • • • • • • • •	• • • • • • • • • •	Coordenador
• • • • • • • • • •	• • • • • • • • • •	• • • • • • • • • •	Levantador de Recursos






OPQ32r\_EN\_US\_ISO1\_ General Population - 2007

### Descrições dos tipos de equipe

<p><b>Coordenador</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Define as metas da equipe e as funções.</li> <li>• Coordena os esforços da equipe e lidera ao suscitar respeito.</li> </ul>
<p><b>Dinamizador</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• O líder de tarefa que dá à equipe um impulso competitivo.</li> <li>• Faz com que as coisas aconteçam, mas pode ser considerado uma pessoa que atropela.</li> </ul>
<p><b>Gerador de Idéias</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Tem imaginação, inteligência e é a fonte de idéias originais da equipe.</li> <li>• Preocupa-se com questões fundamentais.</li> </ul>
<p><b>Avaliador</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Oferece uma análise crítica ponderada e sem paixões.</li> <li>• Evita que a equipe persiga objetivos pouco importantes.</li> </ul>
<p><b>Levantador de Recursos</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Vendedor, diplomata, busca recursos.</li> <li>• Improvisa bem, com muitos contatos externos.</li> <li>• Pode facilmente se distrair da tarefa a ser feita.</li> </ul>
<p><b>Finalizador</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Preocupa-se com os problemas. Verifica pessoalmente os detalhes.</li> <li>• Não tolera informalidade e desleixo. Leva o projeto até a conclusão.</li> </ul>
<p><b>Harmonizador</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Promove a harmonia da equipe. Sabe ouvir e elabora as idéias de outras pessoas.</li> <li>• Pessoa pouco agressiva, pouco assertiva, de quem se gosta facilmente.</li> </ul>
<p><b>Implementador</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Transforma decisões e estratégias em tarefas administráveis.</li> <li>• Proporciona à equipe uma busca lógica e metódica dos objetivos.</li> </ul>

\*Belbin, RM (1981); Management Teams, Heinemann

## ESTILOS DE LIDERANÇA

Improvável que adote	Pode adotar	Provável que adote	Estilo de Liderança
• • • • •		• • • • •	<b>Líder Diretivo</b>
• • • • •		• • • • •	<b>Líder Delegativo</b>
• • • • •		• • • • •	<b>Líder Participativo</b>
• • • • •		• • • • •	<b>Líder Consultivo</b>
	• • • • •	• • • • •	<b>Líder Negociante</b>

OPQ32r\_EN\_US\_IS01\_ General Population - 2007

### Descrições dos Estilos de Liderança

<p><b>Líder Diretivo</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mantém a responsabilidade pelo planejamento e pelo controle.</li> <li>• Dá instruções de acordo com sua própria percepção das prioridades.</li> </ul>
<p><b>Líder Delegativo</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Mínimo envolvimento pessoal.</li> <li>• Acredita em delegar tarefas e responsabilidades.</li> </ul>
<p><b>Líder Participativo</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Prefere tomar decisões por consenso.</li> <li>• Preparado para demorar a tomar decisões.</li> <li>• Garante o envolvimento de todos os indivíduos relevantes.</li> </ul>
<p><b>Líder Consultivo</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Valoriza opiniões e sentimentos dos subordinados, mas toma as decisões finais mantendo um claro senso de objetivo da tarefa.</li> </ul>
<p><b>Líder Negociante</b></p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• Faz acordos com os subordinados.</li> <li>• Influencia os outros ao identificar suas necessidades e usá-las como base para negociação.</li> </ul>

\*Bass, B M (1981) Stodgill's Handbook of Leadership: A survey of theory and research. Free Press.

## ESTILOS DE COLABORAÇÃO

Improvável que adote	Pode adotar	Provável que adote	Estilo de Colaboração
• • • • •	• • • • •	• • • • •	Colaboração Informativa
• • • • •	• • • • •	• • • • •	Colaboração Autônoma
• • • • •	• • • • •	• • • • •	Colaboração Receptiva
• • • • •	• • • • •	• • • • •	Colaboração Cooperativa
• • • • •	• • • • •	• • • • •	Colaboração de Reciprocidade

OPQ32r\_EN\_US\_IS01\_ General Population - 2007

### Descrições dos Estilos de Colaboração

#### Colaboração Receptiva

- Adere a instruções e prazos.
- Prefere trabalhar com direções claras vindas de cima na hierarquia.

#### Colaboração Autônoma

- Prefere trabalhar sem interferências.
- Tem suas próprias idéias e gosta de aproveitar oportunidades para desenvolvê-las com o mínimo de intervenção.

#### Colaboração Cooperativa

- Muitas idéias a dar.
- Gosta de colaborar no processo de tomada de decisões e prefere métodos radicais aos convencionais.

#### Colaboração Informativa

- Gosta de ser envolvido na tomada de decisões, mas aceita a decisão final mesmo que seja diferente de sua visão pessoal.

#### Colaboração de Reciprocidade

- Não tem medo de se fazer ouvir e não se detém devido a status.
- Não responde tão bem à direção e sim à persuasão.
- Pode ser cabeça dura, mas concentra-se na tarefa.

## METODOLOGIA DE AVALIAÇÃO

Este Perfil baseia-se nas seguintes fontes de informações do Sr. Sample Candidate:

Questionário/Teste de Habilidade	Grupo de comparação
OPQ32r US English v1 (Std Inst)	OPQ32r_EN_US_IS01_ General Population - 2007

## SEÇÃO DE INFORMAÇÕES PESSOAIS

<b>Nome</b>	Sr. Sample Candidate
<b>Dados do Candidato</b>	RP1=1, RP2=2, RP3=7, RP4=8, RP5=3, RP6=9, RP7=4, RP8=10, RP9=6, RP10=2, TS1=5, TS2=8, TS3=1, TS4=9, TS5=6, TS6=4, TS7=10, TS8=2, TS9=8, TS10=7, TS11=6, TS12=10, FE1=4, FE2=9, FE3=3, FE4=6, FE5=1, FE6=4, FE7=8, FE8=7, FE9=5, FE10=2, CNS=7
<b>Relatório</b>	OPQ32 Perfil de Montagem de Equipe e de Estilos de Liderança v2.0 <sup>RE</sup>

## SOBRE ESTE RELATÓRIO

Esse relatório foi gerado a partir da utilização do sistema de Avaliação On-line da SHL. Ele contém informações do questionário de Personalidade Ocupacional™ (OPQ32). A utilização desse questionário é limitada às pessoas que receberam treinamento específico para sua utilização e interpretação.

O relatório é gerado através do resultado do questionário respondido pelo participante e reflete as respostas dadas por eles. A devida consideração deve ser dada à natureza subjetiva de avaliações que usam questionários como base na interpretação desses dados.

Esse relatório foi gerado eletronicamente - o usuário do software pode fazer alterações e acrescentar algo no texto do relatório.

SHL Global Management Limited e companhias associadas não garantem que o conteúdo desse relatório não foi alterado pelo sistema do computador. Não nos responsabilizamos pelas consequências do uso desse relatório e isso inclui consequências de todo tipo (incluindo negligência) para com esse conteúdo.

[www.shl.com](http://www.shl.com)

© 2018 SHL e/ou suas afiliadas. Todos os direitos reservados. SHL e OPQ são marcas comerciais registradas no Reino Unido e em outros países.

Este relatório foi produzido pela SHL para uso de seus clientes e contém propriedade intelectual da SHL. A SHL autoriza os seus clientes a reproduzirem, distribuírem, corrigirem e armazenarem este relatório somente para uso interno e não para fins comerciais. Todos os outros direitos da SHL são reservados.